

Formation à la compensation de la Basse Vision (BV) en milieu professionnel

Formation Intra-entreprise



OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les apprenants seront capables de :

- Identifier les différentes formes de déficience visuelle et leurs impacts sur la vie professionnelle.
- Comprendre les difficultés rencontrées par les personnes déficientes visuelles grâce à une expérimentation immersive.
- Situer les personnes dans leur parcours (du diagnostic aux solutions mobilisables) et connaître l'écosystème d'acteurs et dispositifs.
- Réaliser une analyse des besoins en milieu professionnel.
- Identifier, présenter et conseiller des solutions techniques ou organisationnelles adaptées.



PUBLIC

Référents handicap, Préventeurs, Acteurs du maintien dans l'emploi (axe 2), Tout professionnel accompagnant une personne déficiente visuelle dans son parcours d'emploi.

Groupe des 2 à 12 personnes.



PREREQUIS

Maîtriser le français oral.



ACCESSIBILITE

Cette session est accessible aux personnes en situation de handicap.

Nous consulter pour une étude personnalisée des adaptations nécessaires.



Formation à la compensation de la Basse Vision (BV) en milieu professionnel

Formation Intra-entreprise



CONTENU

1. Comprendre la déficience visuelle et la basse vision

Typologie des déficiences visuelles (pathologies, atteintes visuelles).

- Impacts sur les activités quotidiennes et professionnelles.
- Représentations sociales et idées reçues.

2. Sensibilisation immersive avec simulateur en réalité augmentée

Découverte du simulateur de déficience visuelle.

- Mise en situation individuelle et en groupe.
- Débriefing collectif : ressenti et transposition au monde professionnel.

3. L'écosystème et le parcours des personnes déficientes visuelles

- Étapes clés : diagnostic, acceptation, compensation.
- Acteurs ressources : médecins, associations, Agefiph, Cap Emploi, MDPH, etc.
- Dispositifs existants pour l'emploi et le maintien.

4. Méthodologie d'analyse des besoins

- Identifier les besoins en fonction de la situation de travail.
- Outils d'observation et d'entretien.
- Élaboration d'un plan d'action adapté.

5. Atelier de démonstration des aides techniques

Présentation de solutions matérielles et numériques (agrandisseurs, lecteurs d'écran, outils de mobilité, logiciels spécifiques).
Manipulations et tests par les participants.

6. Cas pratiques et mises en situation

Études de cas : maintien dans l'emploi, recrutement, aménagement de poste.
Travail en sous-groupes sur des scénarios concrets.
Restitution collective et échanges.



MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Salle équipée.
- Simulateur de déficience visuelle en réalité augmentée.
- Kit de démonstration des aides techniques (logiciels, matériels adaptés).
- Études des besoins en ligne (EDB).
- Questionnaire étude de poste.

Formation à la compensation de la Basse Vision (BV) en milieu professionnel

Formation Intra-entreprise



MODALITES D'EVALUATION

Évaluation formative tout au long de la journée (questions/réponses, mises en situation).

A l'issue de cette formation, une attestation de compétences est remise ainsi qu'un questionnaire **d'évaluation à chaud**.

Un questionnaire **d'évaluation à froid** vous sera adressé 6 mois après la formation.

Durée de la formation : 1 journée de 7h

Tarif : 2 000 euros HT pour un groupe de 2 à 12 personnes (structure non assujettie à la TVA).

Lieu de formation : dans vos locaux à Chartres

Dates et horaires : le 18 mars 2026 de 09h00 à 17h00

Formateur : Clément FAUCOMPRÉ, Ergonome chez CFLOU



125 Route de Paris 03410 Saint Victor



formation@prestarh.fr



04 43 31 13 56

Pour s'inscrire à une session il suffit de prendre contact avec nous et l'assistante formation vous communiquera les modalités d'inscription.